

PENSII PRIVATE



# PENSIA FACULTATIVĂ BRD MEDIO

---

Cum să îți optimizezi costurile  
și productivitatea?

**TU EȘTI  
VIITORUL**



GRUPE SOCIETE GENERALE



# TRĂIEȘTE PREZENTUL GĂSIND SOLUȚII PENTRU VIITOR!

Prezentul ne-a determinat de multe ori să ne adaptăm la situații neprevăzute și să căutăm cele mai bune soluții pentru a merge înainte. Ca angajator, e nevoie să rămâi competitiv atât față de clienți, cât și față de echipa ta.

Pensia facultativă oferită de BRD Pensii este o modalitate de a crește beneficiile oferite angajaților tăi la costuri mai reduse comparativ cu o creștere salarială.



**Angajați  
motivați**



**Servicii, Calitate  
și Productivitate  
mai bună**



**Satisfacție  
mai mare a  
Clienților**



**Cadrul potrivit  
spre vânzări  
mai mari**

# AFLĂ DESPRE SOLUȚIA DE PENSIE PRIVATĂ OFERITĂ DE BRD PENSII



## PILON III

### FONDUL DE PENSII FACULTATIVE BRD MEDIO

- **Facultativ**
- **Eligibilitate:** angajați, persoane care lucrează pe cont propriu sau obțin venituri din alte activități
- **Contribuția lunară minimă:** 50 lei, **maximă:** 15% din venitul lunar brut  
Valoarea contului personal (suma contribuțiilor nete + randament acumulat) - accesibilă după împlinirea vârstei de **60 de ani**, chiar dacă participantul încă mai contribuie la sistemul public de pensii.
- **Contribuție deductibilă fiscal**
  - În limita a 400 EUR/an pentru angajat, ceea ce îi oferă deduceri de impozit pentru contribuția plătită individual;
  - Nelimitată în cazul contribuției plătite de angajator, ceea ce scade impozitul pe profit plătit de o companie.



#### Investiția fondurilor

Contribuțiile se investesc în mod echilibrat conform politicii de investiții a fondului, disponibilă pe [www.brdpensii.ro](http://www.brdpensii.ro). BRD Pensii are o abordare prudentială, investind majoritar în instrumente financiare cu grad de risc scăzut.



#### Protecție

Valoarea acumulată a contului este oferită participanților în caz de invaliditate gradul I sau II nerevizibil, iar moștenitorii primesc suma contribuțiilor nete în cazul decesului participantului.



#### Garanție

Contribuțiile nete sunt garantate conform Prospectului de către BRD Pensii în cazul decesului și pentru cazul deschiderii dreptului la pensia facultativă.

## IMPORTANT DE ȘTIUT

La nivel european, se consideră că o rată de înlocuire a venitului de 70%<sup>1</sup> poate asigura menținerea unui nivel de trai similar celui anterior pensionării.

Rata de înlocuire a venitului din pensia obținută din pilonul I și II este de aproximativ 52%<sup>2</sup>.

De aceea, pentru o rată de înlocuire cât mai apropiată de 70%, sunt necesare și alte soluții de economisire, precum Fondul de Pensii Facultative BRD Medio.

<sup>1</sup>Sursa: Studiu privind sectorul asigurărilor de viață și pensiile private în România, emis de KPMG, aprilie 2018

<sup>2</sup>Rata de înlocuire a venitului e determinată ca raport între venitul lunar după pensionare și salariul lunar net înainte de pensionare. Sursa: Studiu privind sectorul asigurărilor de viață și pensiile private în România, emis de KPMG, aprilie 2018

# DE CE SĂ ALEGI BRD MEDIO?



## EFORT FINANCIAR SCĂZUT

Contribuția lunară minimă este de 50 lei/angajat.



## FLEXIBILITATE

Contribuția poate fi adaptată nevoilor și bugetului companiei pornind de la valoarea minimă lunară;

Plățile pot fi oricând modificate, suspendate sau reluate, fără penalizări.

## MANAGEMENT PROFESIONIST AL INVESTIȚIILOR

Echipe de specialiști BRD Pensii adoptă o politică echilibrată de investiții în plasamente precum: titluri de stat, acțiuni, fonduri de investiții, obligațiuni și depozite. Obiectivul este ca participanții la fond să beneficieze de confort pe termen îndelungat<sup>1</sup>.



## SIGURANȚĂ

BRD Pensii **garantează contribuțiile nete** primite conform Prospectului Fondului. Astfel, angajații companiei care devin participanți la Fondul de Pensii Facultative BRD Medio vor primi cel puțin suma contribuțiilor nete efectuate de-a lungul perioadei de contribuire. La aceasta se adaugă randamentul investițional obținut de fond.

## BENEFICIILE COMPETITIVE PENTRU ANGAJAȚI

Alături de remunerație și dezvoltare, beneficiile extra-salariale le fac viața angajaților mai ușoară și mai bună. Ei se simt mai apreciați și protejați, ceea ce duce la o loialitate mai mare față de companie. Mai mult, angajații motivați au disponibilitatea de a face un pas în plus în orice activitate ar desfășura.

<sup>1</sup>Peformanțele anterioare nu reprezintă o garanție a rezultatelor viitoare.

# ALĂTURI DE PILONUL III, MAI JOS SUNT PREZENTATE PRINCIPALELE SOLUȚII EXISTENTE DE ECONOMISIRE PENTRU PENSIE:



## PILON I

### FOND PUBLIC DE PENSII

- **Obligatoriu**
- **Contribuție procentuală din venitul lunar brut**
- Cotizația lunară direcționată către un cont comun (fond de asigurări sociale)
- Activare automată la primul venit (angajare sau șomaj)
- Valoarea pensiei depinde de sumele colectate la bugetul de stat de la populația activă la data pensionării.

## PILON II

### FONDUL DE PENSII ADMINISTRAT PRIVAT BRD



- **Obligatoriu** < 35 ani  
**Facultativ** 35 – 45 ani
- În cadrul sistemului obligatoriu, își pot alege fondul de pensii administrat privat persoanele aflate în primele 4 luni de plată a contribuțiilor la asigurările sociale de sănătate, ca urmare a obținerii primei forme de venit (de ex. primul loc de muncă, prima indemnizație de șomaj). Dacă alegerea individuală nu este exprimată, intervine procesul de distribuire automată aleatorie la un fond de pensii administrat privat.
- **Contribuție procentuală din venitul lunar brut**
- Valoarea contului personal (suma contribuțiilor nete + randament acumulat) - accesibilă la vârsta legală de pensionare pentru majoritatea profesiilor: 63 ani (F) / 65 ani (B).
- Contribuție nedeductibilă fiscal.



#### Investiția fondurilor

Contribuțiile se investesc conform politicii de investiții a fondului, disponibilă pe [www.brdpensii.ro](http://www.brdpensii.ro).



#### Protecție

Suma contribuțiilor nete este oferită participanților în caz de invaliditate gradul I sau II nerevizibil, iar moștenitorii primesc valoarea acumulată/rămasă a contului în cazul decesului participantului. Contribuțiile nete sunt garantate de către BRD Pensii.



#### Garanție

Contribuțiile nete sunt garantate conform legii de către BRD Pensii.

# DE ORIUNDE LA DISPOZIȚIA TA



## ÎN AGENȚIILE BRD

Agent de marketing pregătit să îți ofere informațiile de care ai nevoie.



## CONTACT BRD SOCIETATE DE ADMINISTRARE A FONDURILOR DE PENSII PRIVATE S.A. (BRD PENSII)

Tel: 021 408 2939

Fax: 021 408 2920

Email: [client.brdpensii@brd.ro](mailto:client.brdpensii@brd.ro)  
[vreaupensie@brd.ro](mailto:vreaupensie@brd.ro)



## WEBSITE

[www.brdpensii.ro](http://www.brdpensii.ro)



## SEDIUL NOSTRU:

BRD Pensii

Str. Gheorghe Polizu, nr. 58-60, Etaj 8 (zona 1, 2 și 4)  
Sector 1, 011062, București

De peste 13 ani BRD Pensii susține clienții din România prin administrarea a două Fonduri de pensii private, Pilonul II și Pilonul III pentru un viitor mai bun. Compania propune clienților, prin intermediul rețelei bancare BRD, soluții pentru pensii private, având la bază expertiza și valorile a două mari companii, reprezentative pentru domeniul lor: experiența bancară a BRD -Groupe Societe Generale, respectiv experiența în administrarea portofoliilor a Sogecap.

Sogecap este compania ce oferă produse de protecție și asigurări de viață cu economisire din cadrul grupului Societe Generale.

BRD Pensii, ca parte a Grupului Societe Generale și a Grupului Sogecap, are ca scop construirea împreună cu angajații săi, a unui viitor durabil, prin soluții financiare responsabile.

Respectăm angajamentele Grupului privind investițiile durabile ce pot implica aspecte de mediu, sociale, legate de forță de muncă, respectarea drepturilor omului, aspecte legate de combaterea corupției și dării de mită. Mai multe informații despre transparența integrării riscurilor legate de durabilitate sunt disponibile pe site-ul [www.brdpensii.ro](http://www.brdpensii.ro), secțiunea Utile.

**TU EȘTI  
VIITORUL**



**BRD  
Pensii**

GRUPE SOCIETE GENERALE

10051222